

Stanowisko Nr 2/2026
Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
z dnia 7 października 2026 r.

w sprawie sytuacji pracowników Międzygminnego Ośrodka Opiekuńczego w Pruszczu oraz potrzeby zapewnienia równego dostępu do instrumentów wsparcia wynagrodzeń pracowników domów pomocy społecznej.

Na podstawie art. 42 ust. 1, pkt 1 oraz art. 50 ust. 1 pkt. 1c-1f ustawy z dnia 24 lipca 2018 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.) oraz § 6 załącznika do uchwały Nr 2/2026 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 20 lutego 2026 r. w sprawie ustalenia regulaminu Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego (K-P WRDS), mając na uwadze sytuację nierówności w traktowaniu pracowników pomocy społecznej zwraca się o podjęcie działań naprawczych.

Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego dostrzega problem związany z odmiennym traktowaniem placówek w zależności od formy organizacyjno-prawnej podmiotu, który je prowadzi. W przypadku Międzygminnego Ośrodka Opiekuńczego w Pruszczu, prowadzonego przez Związek Gmin, wbrew intencji ustawodawcy nie ma możliwości korzystania z dodatków motywacyjnych.

Z informacji przedstawionych Radzie wynika, że podobne jednostki realizujące zadania z zakresu pomocy społecznej, prowadzone w innych formach organizacyjnych, mogą korzystać z tego rodzaju instrumentów.

W ocenie K-P WRDS forma organizacyjno-prawna podmiotu prowadzącego placówkę nie powinna sama w sobie prowadzić do nieuzasadnionego różnicowania sytuacji pracowników wykonujących takie same lub porównywalne zadania.

W związku z powyższym K-P WRDS postuluje podjęcie przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, prac nad jednoznacznym uregulowaniem zasad dostępu do instrumentów wsparcia wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej prowadzonych przez związki międzygminne, w szczególności poprzez zapewnienie możliwości objęcia tych pracowników programami dofinansowania wynagrodzeń, w tym dodatkami motywacyjnymi, na zasadach odpowiadających zasadom stosowanym wobec pracowników innych jednostek publicznych realizujących analogiczne zadania.

Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego zwraca się do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o podjęcie działań zmierzających do zapewnienia równego i przejrzystego dostępu do instrumentów wsparcia wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, w tym pracowników Międzygminnego Ośrodka Opiekuńczego w Pruszczu, z uwzględnieniem charakteru wykonywanej pracy i realizowanych zadań, a nie wyłącznie formy organizacyjno-prawnej podmiotu prowadzącego placówkę.

Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiej
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
Wojewoda Kujawsko-Pomorski

Michał Sztybel