



**Uchwała Nr 10/2023
Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
z dnia 26 czerwca 2023 roku**

w sprawie przyjęcia stanowiska nr 6/2023 Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie ustawowych zmian dotyczących możliwości udzielania pomocy podmiotom gospodarczym, które spotkały zdarzenia losowe m.in. pożar.

Na podstawie art. 42 ust. 1, pkt 1 oraz art. 50 ust. 1 pkt. ustawy z dnia 24 lipca 2018 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.) oraz § 6 Regulaminu Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 27.02.2020 r., uchwała się, co następuje:

§ 1. Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego przyjmuje stanowisko nr 6/2023 w sprawie ustawowych zmian dotyczących możliwości udzielania pomocy podmiotom gospodarczym, które spotkały zdarzenia losowe m.in. pożar. Stanowisko jest załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiej
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego

Piotr Calbecki

Stanowisko Nr 6/2023
Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
z dnia 26 czerwca 2023 r.

w sprawie ustawowych zmian dotyczących możliwości udzielania pomocy podmiotom gospodarczym, które spotkały zdarzenia losowe m.in. pożar.

Na podstawie art. 42 ust. 1 pkt. 1 lit. a ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego, dostrzega potrzebę ustawowych zmian dotyczących możliwości udzielania pomocy podmiotom gospodarczym, które spotkały zdarzenia losowe m.in. pożar.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego po zapoznaniu się z sytuacją Spółki H&I Tekstile Sp. z o.o., w której w wyniku pożaru spłonęła hala produkcyjna powodując ogromne straty materiałowe i sprzętowe stwierdza, że zaistniała sytuacja zagroziła upadłością firmy.

Mimo podjęcia przez Zarząd przedsiębiorstwa błyskawicznych kroków w celu uruchomienia produkcji i realizacji podpisanych kontraktów, okres przejściowy od tragedii do uruchomienia nowej produkcji wyniesie kilka miesięcy. Pomimo rezerwy finansowej firmy, środków nie wystarczy na przetrwanie tego okresu i utrzymania całej załogi aby kontynuować produkcję.

Zgodnie z ustawą z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2020 r. poz. 7, z 2023 r. poz. 326), Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych pokrywa część wynagrodzeń pracowniczych w sytuacji upadłości firmy. Niestety nie uwzględniono innych zdarzeń losowych. Przejściowa pomoc dla firm kontynuujących działalność gospodarczą, a będących w sytuacji zdarzenia losowego i przejściowych, wynikających z niego problemów, jest zdecydowanie korzystniejsza dla pracowników (ciągłość zatrudnienia i wynagrodzenia) aniżeli wypłata zaległych wynagrodzeń dla firm upadających. Także z punktu widzenia samego Funduszu, udzielenia pożyczki nie uszczupla zasobów finansowych.

Mając powyższe na względzie Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego, wnioskuje o szybkie zmiany w przepisach prawa, które umożliwią skuteczną pomoc podmiotom gospodarczym, w których zaistniały zdarzenia losowe jw., a chcących kontynuować działalność.

Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiej
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego

Piotr Całbecki