

**Stanowisko Nr 1/2020**  
**strony pracowników i strony pracodawców**  
**Prezydium Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego**  
**z dnia 27 listopada 2020 r.**

**w sprawie systemu ochrony zdrowia i sytuacji gospodarczej.**

Na podstawie art. 42 ust. 1 pkt. 1 lit. b ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r., poz. 2232 z późn. zm.) strona pracowników i strona pracodawców Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, dokonując analizy sytuacji społeczno-gospodarczej w okresie trwającej pandemii COVID-19 stwierdza, że system ochrony zdrowia stał się niewydolny a radykalne ograniczenie dostępu do świadczeń medycznych dla pacjentów, porady telefoniczne, brak osobistego kontaktu stwarza zagrożenie bezpieczeństwa zdrowotnego dla mieszkańców naszego województwa. Wprowadzanie kolejnych obostrzeń powoduje rosnące problemy przedsiębiorców, większą skalę bankructw, coraz trudniejszy rynek pracy oraz kłopoty w sektorze bankowym i finansowym. Obserwujemy narastającą coraz większą niepewność przedsiębiorców, większą inflację, słabszą dynamikę PKB i coraz większy deficyt państwa. Wobec powyższego Rząd powinien skupić się na utrzymaniu bezpieczeństwa zdrowotnego i gospodarczego uruchamiając w trybie pilnym zapowiadane szpitale tymczasowe, które w sposób oczywisty powinny odciążyć szpitale publiczne i zwiększyć dostępność pacjentów do planowanych zabiegów i niezbędnych świadczeń medycznych. Kończy się dofinansowywanie utrzymania miejsc pracy a kolejne są niewystarczające co oznacza, że prawie połowa małych firm może przetrwać jedynie kwartał, w tym niektóre tylko miesiąc dlatego całkowite zatrzymanie gospodarki byłoby decyzją nieodpowiedzialną.

Strona społeczna negatywnie ocenia kierowanie na automatyczną (do końca izolacji osoby zarażonej + dodatkowe 7 dni) kwarantannę, wszystkich wspólnie zamieszkujących z osobą zarażoną, co negatywnie wpływa na gospodarkę, uniemożliwiając efektywną pracę kolejnym osobom (w przypadku możliwości przeniesienia osoby zarażonej np. do innego mieszkania, domu, powinna być standardowa kwarantanna).

Mając powyższe na względzie oczekujemy rzetelnego dialogu, koordynacji działań w zakresie przeciwdziałania pandemii oraz wprowadzenie instrumentów ochrony zatrudnienia i wynagrodzeń pracowników we wszystkich branżach dotkniętych skutkami kryzysu. Oczekujemy, że wypracowywanie powyższych rozwiązań będzie się odbywało pomiędzy

rządem, stroną pracodawców i stroną pracowników w formie dialogu - zarówno na poziomie regionalnym, jak i poziomie krajowym.



Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiej  
Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego

Stanowisko zostało zaakceptowane przez stronę pracowników i stronę pracodawców Prezydium Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego. Podpis w imieniu stron złożył Przewodniczący Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Pan Andrzej Arndt Przewodniczący Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Otrzymują:

Prezes Rady Ministrów

Do wiadomości:

1. Rada Dialogu Społecznego
2. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Dolnośląskiego
3. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Lubelskiego
4. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Lubuskim
5. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Łódzkiego
6. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Małopolskim
7. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Mazowieckiego
8. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Opolu
9. Podkarpacka Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego
10. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Białymstoku
11. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Gdańsku
12. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Katowicach
13. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Kielcach
14. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego
15. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Poznaniu
16. Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Województwie Zachodniopomorskim