

## **Stanowisko Nr 1/2018**

### **Zespołu ds. polityki społecznej i dialogu społecznego Zespołu ds. ochrony zdrowia, Zespołu ds. polityki gospodarczej, rynku pracy i strategii rozwoju województwa przy Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego**

**z dnia 10 sierpnia 2018 r.**

#### **w sprawie oceny rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnością w świetle warunków wykonywania zatrudnienia i możliwości rynku pracy.**

W związku z prowadzeniem prac nad reformą systemu wsparcia udzielanego osobom z niepełnosprawnością członkowie zespołu ds. polityki społecznej i dialogu społecznego wnoszą o podjęcie działań poprawiających w obszarze rehabilitacji i zatrudnienia zdolność osiągnięcia rezultatów przeciwdziałających wykluczeniu tych osób. W tym celu należy:

- a. zatrzymać wzrastającą tendencję do rezygnacji z zatrudniania osób niepełnosprawnych na chronionym rynku pracy, poprzez doprecyzowanie przepisów, na podstawie których pracodawcy otrzymują dofinansowanie motywujące do zatrudniania tych osób;
- b. przeprowadzić analizę wpływów oraz wydatków środków finansowych będących w dyspozycji PFRON, a następnie określić ich związek z uzasadnionymi potrzebami niepełnosprawnych mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego;
- c. wprowadzić uproszczenia systemu świadczeń, ulg i dofinansowań związanych z pomocą udzielaną osobom z niepełnosprawnościami szczególnie w obszarze rynku pracy;
- d. zwiększyć motywację pracodawców do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami poprzez systematyczną ofertę przygotowywaną w instytucjach zajmujących się pośrednictwem pracy oraz promocję kompetencji zawodowych tych osób;
- e. usprawnić wymianę informacji o możliwościach rynku pracy i jego profilu pomiędzy organizacjami pracodawców a systemem szkolnictwa zawodowego i specjalnego;
- f. wzmocnić ochronę zdrowia osób z niepełnosprawnościami poprzez zorganizowany w zakładach pracy dostęp do badań profilaktycznych i okresowych;
- g. w pełni wykorzystać specjalistów orzekających osoby dysfunkcyjne dla lepszego określenia roli zawodowej i społecznej dostępnej osobie z niepełnosprawnością.
- h. dokonać analizy efektywności zrealizowanych w poprzednim okresie finansowania, jak i obecnie funkcjonujących programów na rzecz osób niepełnosprawnych: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (wcześniej Program Operacyjny Kapitał Ludzki) oraz Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego;
- i. wprowadzić zmiany w oświatowej części subwencji ogólnej dla jednostek samorządu terytorialnego, w celu dostosowania zasad finansowania zadań oświatowych w obszarze

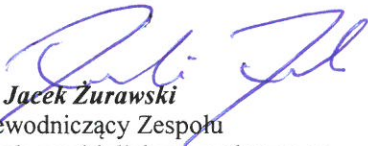
szkolnictwa zawodowego i szkolnictwa specjalnego do obciążeń dzieci i młodzieży z niepełnosprawnościami poprzez ustalenie nowych zasad obowiązujących w systemie dotacji dla szkół i placówek niepublicznych;


- j. w porozumieniu z samorządem pielęgniarskim stworzyć możliwość wykorzystania dla potrzeb osób całkowicie zależnych potencjału opiekuńczego pielęgniarek w celu umożliwienia prowadzenia aktywności zawodowej tym osobom oraz ich bezpośrednim opiekunom.

Członkowie Zespołu wnoszą ponadto o możliwość prowadzenia mediacji w sytuacji zaistniałych sporów pomiędzy pracodawcami a jednostkami powołanymi do organizacji rehabilitacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnościami, zapewniając jednocześnie o woli kontynuowania prac nad udoskonalaniem systemu wsparcia w dialogu z pozostałymi podmiotami realizacji wszystkich zadań branżowych na dotychczas ustalonych zasadach. Podstawą do oceny merytorycznej kierunków zawieranej ugody powinny być dane uzyskane z prowadzenia analiz w ramach prac grupy roboczej do spraw związkowego zabezpieczenia praw pracowników z niepełnosprawnością, a w szczególności:

- monitorowanie realizacji dopłat do miejsc pracy,
- sprawdzanie rezultatów świadczeń rehabilitacyjnych,
- kontrolę przyczyn utraty statusu zakładu pracy chronionej
- ocenę czynników motywujących pracodawców do zatrudniania osób dysfunkcyjnych.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w województwie kujawsko-pomorskim rekomenduje i przedkłada zawarte w stanowisku propozycje rozwiązań mogących usprawnić proces aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami będący istotnym warunkiem ich niezależnego życia.

  
**Jacek Żurawski**  
Przewodniczący Zespołu  
ds. polityki społecznej i dialogu społecznego  
przy Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie  
Dialogu Społecznego

**Halina Peplińska**  
Przewodnicząca Zespołu  
ds. ochrony zdrowia  
przy Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie  
Dialogu Społecznego  


**Sławomir Szatkowski**  
Przewodniczący Zespołu  
ds. polityki gospodarczej, rynku pracy  
i strategii rozwoju województwa  
przy Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie  
Dialogu Społecznego  
